

临科函字〔2019〕16号

对市十九届人大四次会议第 20190057 号 建议的答复

沂水县代表团：

您提出的关于加大对我市中小企业科技人才政策支持的议案收悉，现答复如下：

首先，感谢您对我市科技工作和中小企业发展工作的关心和支持。

如您所言，创新发展人才是关键，当前企业竞争已经慢慢转变为科技、人才的竞争。要进一步壮大和发展中小企业，就必须加大对中小企业科技人才的政策支持力度，提升技能人才素质，提高科技自主创新能力，增强转型跨越发展能力。这是适应经济发展新常态，助推全市新旧动能转换和经济快速发展的必要措施。为协助解决这些问题，结合临沂市科技局工作职能，我们将重点做好以下几个方面的工作：

一、优化科技政策体系，营造良好的人才服务环境。持续深化科技体制改革，拟定了《深化科技体制改革 加快创新发展 助推新旧动能转换的实施意见》，提出了深化科技体制改革，加快创新发展的指导思想、主要目标，针对目前制约科技创新的关键堵点、难点，提出了有针对性、突破性的政策措施，其中，

对落实以增加知识价值为导向的分配政策、完善科技成果转化收入分配机制、健全科技创新市场导向制度、优化创新创业人才激励机制等提出了具体的政策意见和推进措施。目前，该文件已报市政府常务会研究，待报市委常委会研究通过后即可印发执行。积极研究和探索落实创新创业扶持、科技服务、补助奖励等创新创业政策，设立了科技创新券专项基金，并与财政部门联合制定《临沂市科技创新券管理办法》（正在审议过程），千方百计降低各创新主体的创新成本，真正营造出鼓励创新、扶持创业的良好环境，为各类人才成长发展、干事创业提供便捷高效的服务。加强科技宣传工作，充分利用新闻媒体、网络、报刊、广播、电视等多种形式、多种渠道，做好政策宣传解读，积极回应社会关切，不断扩大政策知晓率，落实鼓励支持科技创新的政策措施，努力营造良好科技创新氛围，加快促进中小企业高质量发展。

二、加强高端科技人才引进培养，提升科技服务效能。加强与企业的密切联系，及时掌握企业对各类高层次人才的需要，广泛搜集市外人才，有针对性开展“双招双引”，尤其是招才引智活动。重点瞄准“双一流”大学和中科院、工程院等科研院所，通过高薪聘请、柔性引进、合作开发、委托开发等方式，千方百计把各类高层次科技创新创业人才引进来、留下来。积极参与实施国家和省里的重大人才工程，尤其是针对国家创新人才推进计划、泰山产业领军人才工程、省高层次人才创业大赛等，积极筛选推荐符合申报条件的单位和个人，邀请专家进行申报材料和答辩指导，争取引进培养出更多的省级、国家级

高层次人才。今年，我市已推荐 149 名高层次人才申报科技类泰山产业领军人才，其中，战略性新兴产业创新类人选 8 人、高效生态农业创新类 5 人、创业大赛 136 人。

三、加强人才创新平台建设，增强科技创新能力。鼓励和支持企业加大科技研发投入力度，与国内外高校、科研院所开展深层次合作，共建一批重点实验室、工程（技术）研究中心、院士工作站等企业创新平台，联合开展重大关键技术攻关，共同承担国家和省级重大科技研发项目，为我市新旧动能转换搭建产业载体。今年以来，全市共新备案省级院士工作站 11 个，引进 11 位院士及创新团队 50 多人，目前，全市已建成省级以上科技创新平台 300 余个，为各类人才创新创业提供了必要的载体支撑。完善科技创新平台管理机制。建立定期考核评估制度，尝试委托第三方评估机构，对各类平台进行综合绩效评估，对绩效考核优秀的平台予以强化支持。

四、深化产学研协同创新，拓展人才引进渠道。坚持“人才-项目-平台”一体化发展，搭建校企产学研合作平台，推进“高校院所-人才-企业”的多层面、多角度的创新协同，着力共建“政产学研金服用”相结合的创新创业共同体。目前，我市正加快研究推进临沂市产业技术研究院（临沂市产业创新创业中心）、中国（临沂）物流科技产业研究院、鲁南健康产业协同创新中心、临沂市高端不锈钢先进特钢基地协同创新中心、临沂工业智能科创中心等新型创新载体建设，加强与国内外高校、科研院所及创新型企业的全方位、深层次的合作，大力引进新技术、新成果、创新团队和高层次人才，吸引跨国公司、

海内外学术和科研机构在我市设立研发中心或技术转移转化中心，鼓励有条件的企业到海外建立研发中心。建立科技人才发挥作用政策保障机制，增强科技人才在主导创新中的话语权，赋予科技人才更大的技术路线决策权、经费支配权和资源调动权，做到人尽其才、才尽其用。

最后，再次感谢您对我市科技工作，尤其是科技人才队伍建设的关心和支持！希望您今后一如既往的继续支持、关心临沂科技工作，给我们提出更多的宝贵意见和建议。

临沂市科学技术局

2019年6月15日

建议承办分管领导：姜良友

责任科(处)室：政策法规与区域创新规划科 电话：7570021

抄送：